

Dematek Outlook

Nr 2 2022

SCA expanderar med processkranar från Dematek

**SP Maskiner ökar
produktiviteten**

**Ett lyft för räddningshelikoptrarna
på Säve Flygplats**

Vår bredd är vår styrka

När vi nu närmar oss årets slut kan vi konstatera att vi 2022 kommer göra vårt bästa år någonsin försäljningsmässigt. Vi har ökat inom alla produktområden och det har inte bara varit stora projekt utan väldigt många mindre där vi levererat, till exempel KBK lättlastsystem. Bredden i vårt produktutbud gör att vi kan tillgodose kunders behov oavsett om det gäller den stora industrin eller den mindre verkstaden.

I detta nummer kan du läsa mer om vårt samarbete med tre företag inom helt olika branscher, där vi skräddarsytt lyftlösningar för deras speciella behov. Från SCA i Obbola och den nya kartongmaskinen dit vi bland annat levererat två stycken 150 tons processkranar, till SP Maskiner som behövde lyftlösningar till montageplatserna när de byggde ut produktionen och sist men inte minst till Sjöfartsverkets beredskapshangar vid Säve Flygplats dit vi levererade ett lättlastsystem för underhåll av Sjöfartsverkets räddningshelikoptrar. Tre helt olika kunder med olika verksamheter och behov där lyftutrustningen från Dematek är den gemensamma nämnaren. Vi berättar även om att vi nu är godkända av KIKA som utbildare inom lyft för kärnkraftsindustrin. Det här är en kvalitetsstämpel på vår utbildning och något som vi verkligen är stolta för. Inte minst för att det är lite unikt och väldigt få som kan erbjuda denna kunskap.

En nyhet på Dematek är att vi förstärkt vår laguppställning, i och med rekryteringen av Fredrik Boström, som ny försäljningschef och Ulrik Rydström, som ny servicechef. Ulrik presenteras för övrigt på sid 15 i tidningen. Vi ser nu fram emot 2023 med stor tillförsikt, då vi är stärkta av årets resultat, har en större orderstock än någonsin och med flera nya spännande satsningar på gång under kommande år.



Trevlig läsning!

Jonas Hörnfeldt
VD
Dematek AB

Dematek
OutLook

Ansvarig utgivare: Jonas Hörnfeldt
Produktion: Karlöf Content AB,
www.kundtidningar.nu
Adressändring: marknad@dematek.se
Framsida: SCA expanderar med
processkranar från Dematek.

Dematek Outlook är vår kundtidning och med den sprider vi kunskap och inspiration om Trygga Lyft. Vill du prenumerera på tidningen? Följ länken och fyll i din adress så finns du med när vi skickar nästa nummer.



Foto: Malin Grönberg





SCA genomför stor expansion av pappersbruket i Obbola

Processkranar från Dematek avgörande för produktionen

Den ökade e-handeln, en växande befolkning och minskad användning av plast är några av förklaringarna till att efterfrågan på pappersförpackningar stadigt växer. För att tillgodose detta behov har SCA investerat kraftigt i sin fabrik i Obbola i Umeå kommun, där den nya pappersmaskinen förväntas kunna höja produktionen av kraftliner från dagens 450 000 ton till 725 000 ton årligen. För att garantera tillförlitlig produktion valde SCA att investera i två stycken 150 tons processkranar och fem stycken standardtraverser från Dematek.



Inne i denna imponerande byggnad finns den nya pappersmaskinen PM2.

Den nya pappersmaskinen PM2 är cirka 250 meter lång och byggs i en helt ny byggnad i linje med den nuvarande pappersmaskinen. PM2 kommer leverera papper med en bredd om 10,2 meter med en hastighet om 1300 meter per minut, att jämföras med 900 meter per minut i den befintliga pappersmaskinen PM1. Den nya maskinen innebär stor flexibilitet och

även möjligheter att kunna tillverka nya produkter i framtiden.

– Av de 450 miljoner ton papper och kartong som produceras i världen varje år står papper för transportförpackningar, kraftliner, för cirka 37 procent. SCA är den största oberoende tillverkaren av kraftliner, berättar Per Asplund, senior project manager SCA Obbola AB. >>

>> Investering på 7,5 miljarder kronor. Projektet startade för snart sex år sen med att man gjorde förstudie och förprojekt innan man startade upp projektet. Investeringsbeslutet togs i augusti 2019 och den totala investeringen uppgår till 7,5 miljarder kronor. – Det är en mycket omfattande byggnation och totalt ska 11 000 ton utrustning levereras till pappersmaskinsdelen av projektet. För att få en uppfattning om hur mycket det är så motsvarar det ungefär ett och ett halvt Eiffeltorn, säger Per Asplund.

Två 150 tons helautomatiska processkranar

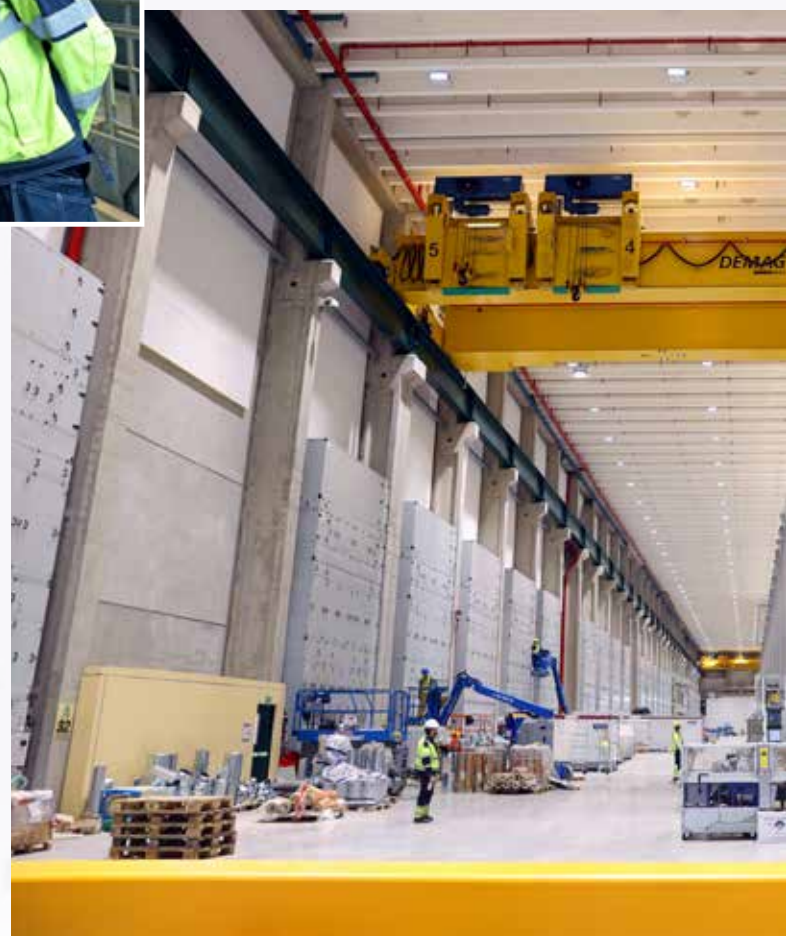
SCA behövde på ett tidigt stadiet i projektet köpa in lyftutrustning då traverserna till att börja med skulle vara en viktig del i själva bygg- och montageskedet. Säkert 70 till 80 procent av traversernas lyft av sin livstid sker vid monaget. Det krävdes dels två 150 tons processkranar att användas i produktionen dels fem traverser på mellan 2 och 20 ton för tunga lyft vid service, i angränsande lokaler. – Vi gick ut med offertförfrågan till ett par olika kranleverantörer och efter utvärdering så bestämde vi oss för Demateks lösning. Vi har goda erfarenheter av dem sen tidigare, de har bra produkter, kompetent personal och har levererat till andra pappersfabriker med liknande hantering, säger Per Asplund.

Thomas Henriksson, säljande projektledare på Dematek, har varit ansvarig för det omfattande projektet.

– De 150 tons processkranarna, som



Håkan Andersson och Kristofer Bjursell, Dematek, Per Söderström, SCA och Thomas Henriksson, Dematek.



Totalt ska 11 000 ton utrustning levereras till pappersmaskinsdelen av projektet och för att få en uppfattning om hur mycket det är så motsvarar det ungefär ett och ett halvt Eiffeltorn”

går i helautomatik, är dessutom försedda med två stycken 20 tons hjälplyft, som används framför allt vid montage av utrustning i fabriken, kommenterar Thomas Henriksson.

Lyfter tambouraxel

– Processkranarna är monterade, en i våt- och en i torr-ändan av pappersmaskinen. Papperet produceras på en stor rulle, tambour, som sedan skärs upp i mindre kundrullar. Tambourjärnet väger tomt 24 ton och ska sedan lyftas tillbaka 40 meter på pappersmaskinen. Detta ska ske med processkranarnas automatik. Full med papper väger tambouren 140 ton, därav processkranarnas maxkapacitet. De kan alltså lyfta en full tambour, om man till exempel vill ändra ordningen mellan tambourerna i maskinen. Båda processkranarna kan användas för att utföra samma arbete, vilket innebär att vi kan utföra service på den ena medan vi kör den andra. På så sätt tryggar vi produktionen, säger Per Asplund. >>



Demateks leverans av traverser till PM2 vid SCA Obbola

DRY END

Traverskran ZKKW 75t/75t/20t/20t
(max 150 t) x 31,8 m.

WET END

Traverskran ZKKW 75t/100t/75t/20t/20t
(max 150 t) x 31,8 m.

Vakuumrum

Traverskran ZKKE 20 t x 8,25 m.

Hylslossning

Traverskran EVKE 2x2,5 t x 17,2 m.

Rullhantering

Traverskran ZVKE 10 t x 17,8 m.

Defibratorhus

Traverskran ZKKE 20 t x 8,95 m.

Kemrum

Traverskran EPDE 2 t x 10,5 m



Processkranarna är monterade, en i våt- och en i torr-ändan av pappersmaskinen. Papperet produceras på en stor rulle, tambour, som sedan skärs upp i mindre kundrullar. Tambourjärnet väger tomt 24 ton och ska sedan lyftas tillbaka 40 meter på pappersmaskinen. Detta ska ske med processkranarnas automatik. Full med papper väger tambouren 140 ton, därav processkranarnas maxkapacitet.



Vi gick ut med offertförfrågan till ett par olika kranleverantörer och efter utvärdering så bestämde vi oss för Demateks förslag till lösning"

>> Service under byggtiden

Kranarna levererades hösten 2020 och montörer från Dematek var på plats cirka tre månader för att utföra det omfattande montaget. En av de ansvariga montörerna var Kristofer Bjursell.

– Det var ett ganska häftigt projekt och processkranarna var av storlek nästan 10 gånger större än något jag gjort tidigare. Men det var ungefär som att montera en standardkran, bara väldigt mycket större. Totalt var vi som mest åtta montörer från Dematek inblandade i montagearbetet. Montaget flöt på och det var bra uppstyrt med en ansvarig för att dirigera de kranbilar som lyfte upp traverserna. Nu håller vi som bäst på att trimma in automatiken, säger Kristofer Bjursell.

Under lång tid var det cirka 500 personer som arbetade med byggnationen och då är det viktigt att undvika stopp i montaget. Dematek har därför även haft serviceavtal på alla kranar under byggtiden. Servicen har omfattat bland annat kontroll av slitdelar, linor, allmän tillsyn och enklare kontroll av funktioner.

– Det har under bygget varit mycket aktiviteter uppe på kranen, bland annat montage av sprinkler med mera. Då är det lätt att något händer om någon till exempel kliver fel. Så det gäller att hålla koll på kranen hela tiden för att garantera funktionen, kommenterar Kristofer Bjursell.



Utmaningar som parerats

– Vi är nöjda med samarbetet med Dematek. Det har fungerat bra, vi håller nu på med sista justeringarna och planerar att vara igång med anläggningen under sista kvartalet i år, säger Per Asplund och fortsätter:

– Men visst har det funnits utmaningar under projektets gång och när vi började kunde vi inte ana vad som väntade oss. Först en pandemi och sen råvarubrist till följd av kriget i Ukraina. Därför har projektgruppen inte träffats fysiskt sedan hösten 2019. Men såväl projektgruppen som våra leverantörer har verkligen briljerat för att ta oss igenom det här. Ibland fick vi inte tag i rätt materiel och måste byta och leta fram nya leverantörer. Vi har också fått jobba hårt med inköpsplanering, leveransuppföljning etc. Men alla inblandade i projektet har skött det på ett bra sätt så vi har kunnat hålla vår planering.

Vi behövde på ett tidigt stadie i projektet köpa in lyftutrustning då traverserna till att börja med skulle vara en viktig del i själva bygg- och montageskedet”





Lyftsäkerhetsutbildningar för kärnkraftsindustrin

Foto: Vattenfall

KIKA står för Krananvändare I Kärnteknisk Anläggning och är ett nätverk som startades 1999 i syfte att skapa samsyn mellan de nordiska nukleära tillståndshavarna i frågor som relaterar till lyftdon. Bland annat godkänner KIKA företag som tillhandahåller lyftsäkerhetsutbildningar för kärnkraftsindustrin och man har nu godkänt Dematek som utbildare.

Vi fick chansen att ställa några frågor kring nätverket till KIKAs ordförande, Peter Ohlsson, projekteringsledare på Svensk Kärnbränslehantering AB.



Vilket syfte fyller KIKA?

– KIKA har som mål att utgöra ett nätverk för de nordiska nukleära tillståndshavarna i syfte att omhänderta erfarenhet och utbildning samt tillhandahålla forum för att sprida kunskap och erfarenheter inom lyftområdet. Den Svenska Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) har i sin utredningsrapport 2009/1793 klargjort följande: Erfarenheter från lyftsidan mellan FKA, OKG, RAB, TVO, Loviisa, SKB och Studsvik sprids via KIKAs nätverk. Nätverket KIKA ser det som en central uppgift att vidmakthålla denna erfarenhetsåterföring och löpande ge återkoppling på händelser och tillbud.

– Årsmötet är en central mötesplats för att utbyta erfarenheter, årsmötesagendan innehåller flera punkter där respektive tillståndshavare delger sina erfarenheter inom löpande drift och underhåll men även pågående projekt likväl som tillbud och eventuella händelser kopplade till lyftdon. Nätverket KIKA bedriver sin verksamhet i projektform, beslut om vilka projekt som ska drivas fattas på årsmötet.

"KIKA har som mål att utgöra ett nätverk för de nordiska nukleära tillståndshavarna i syfte att omhänderta erfarenhet och utbildning samt tillhandahålla forum för att sprida kunskap och erfarenheter inom lyftområdet"

– KIKA har även valt att bjuda in till ett internationellt seminarium (www.kika-cranes.com) för att skapa kontakter och få återkoppling från andra länder i ett led att utvidga erfarenhetsåterföringen. Vid tre tillfällen har dessa seminarium genomförts. Seminariet hålls i mån av tid och resurser.

– Vidare så tillhandahåller KIKA även en kompetensmodell som uppfyller myndighetens krav på kompetens och

utbildning inom lyftområdet. SSM klarar i rapporten 2009/1793 följande: All personal som praktiskt utför lyftarbete ska uppfylla KIKAs kompetensmodell samt innehålla kraven i AFS 2006:6. Kompetensmodellen omfattar såväl kranförarutbildning som utbildning av egenkontrollanter av lyftdon.

Vilka kriterier har som en leverantör måste uppfylla för att bli godkända?

– KIKA har en kompetensmodell mot vilken leverantörens kursbeskrivning, kursinnehåll och programschema stäms av mot. Bedöms innehållet vara tillräckligt och leverantören har instruktörer med erfarenhet från lyft godkänns deras utbildning enligt relevant nivå.

Hur många godkända företag som tillhandahåller lyftsäkerhetsutbildningar för kärnkraftsindustrin finns det idag i Sverige?

– Företag som har kompetens och möjlighet att tillhandahålla utbildningar enligt KIKAs kompetensmodell har varierat över tid och för tillfället finns ett tiotal godkända företag.

Vad händer närmast inom KIKA?

– För tillfället ses kompetensmodellen över för främst kranförarutbildningen. Syftet är att möta Strålsäkerhetsmyndighetens nya föreskrift för lyftområdet samt att uppdatera våra egentagna krav.

SP Maskiner ökar produktiviteten med lyftutrustning från Dematek

Den allt större efterfrågan på skördeaggregat innebar att SP Maskiner behövde öka produktiviteten vid sin anläggning i Ljungby. Detta uppnåddes genom att bland annat dubbla antalet montageplatser och effektivisera flödet i fabriken.

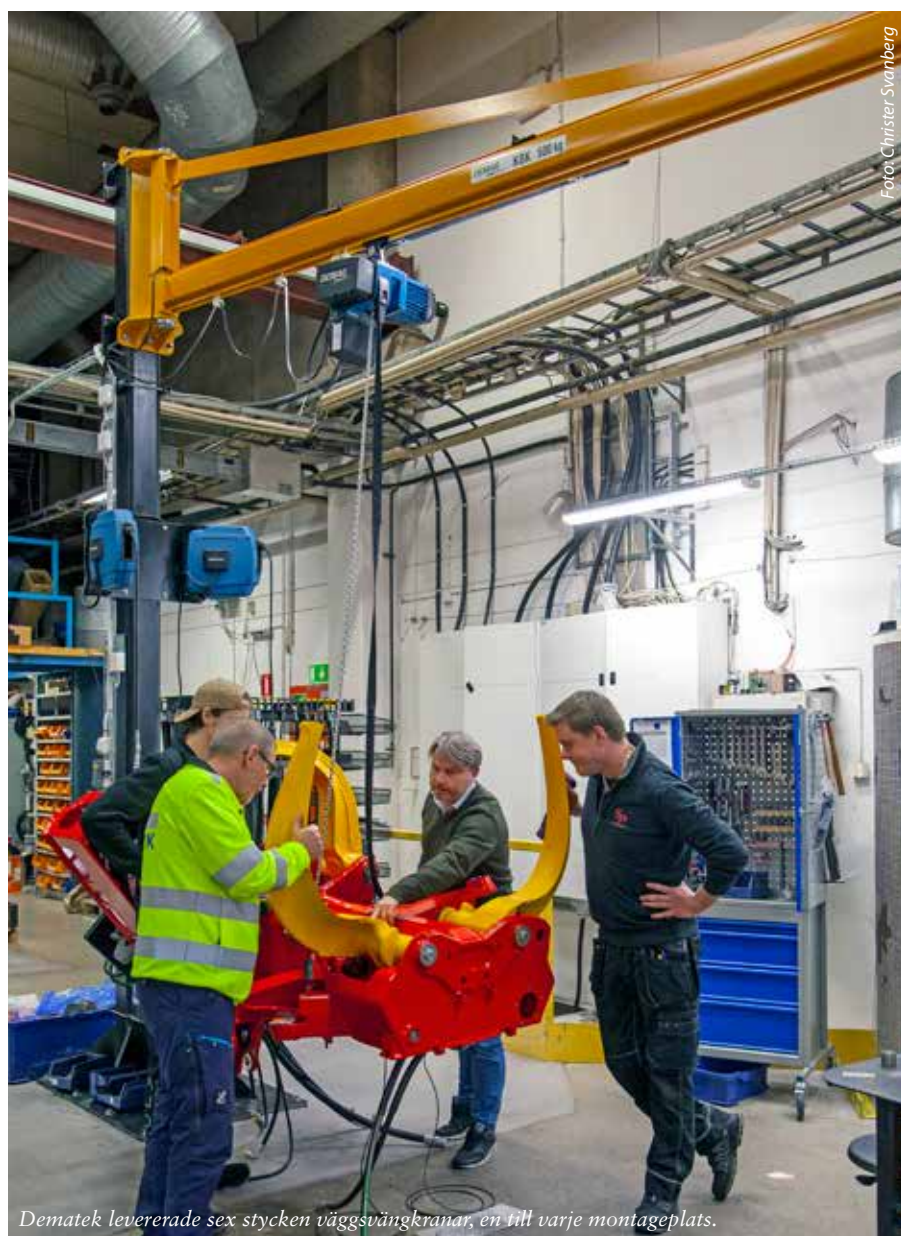


Foto: Christer Swanberg

Dematek levererade sex stycken väggsvängkranar, en till varje montageplats.

I småländska Ljungby har SP Maskiner huvudkontor, utveckling, produktion samt försäljning. Företaget har cirka 50 anställda, grundades 1978 och är idag världsledande leverantör av skördeaggregat för gallring och avverkning inom skogsbruk.

– Vi har återförsäljare över hela världen och exporterar ungefär 70 procent av vår produktion. Vårt vinnande koncept är att leverera aggregat som passar ihop med alla märken och modeller av skördare. Efterfrågan ökat stadigt och vi har under de senaste två åren dubblat vår volym, säger Martin Bredenfeldt, vd SP Maskiner AB.

För att kunna möta den ökade efterfrågan var man tvungen att öka produktiviteten vid fabriken.

– Vi behövde få plats för fler montageplatser och effektivisera logistikflödet i lokalerna. Samtidigt ville vi förbättra arbetsförhållandena i verkstaden med bättre ergonomi för montörerna, säger Martin Bredenfeldt.

Dubbla antalet montageplatser

Lösningen blev att dubbla antalet montageplatser och detta på den befintliga ytan i lokalerna. Detta skulle fungera om man kunde få till en bättre internlogistik i fabriken och samtidigt minska truckhanteringen.

– För att klara detta krävdes ny lyftutrustning och jag kontaktade därför Dematek och deras säljare Jonas Nordén. Vi har anlitat dem sen ett antal år tillbaka och det fungerar väldigt bra. Deras produkter är pålitliga, >>

>> vi har goda relationer med dem, de ger snabb respons på tekniska frågor och har bra service, med en tekniker som bor i närområdet, berättar Martin.

Väggsvingkranar och lättlastsystem

– Jag besökte SP Maskiner, tittade på lokalerna och tillsammans gick vi igenom förutsättningarna samt diskuterade olika alternativ. Därefter gjorde de en layout över hur produktionen skulle utformas. Vårt förslag till lösning innebar leverans av sex stycken KBK Väggsvingkranar med 4 meters arm och kapacitet på 500 kg samt en KBK lättlastkrananläggning med en banlängd om 11 meter, försedd med två stycken enbalkstraverser med kapacitet på 2000 kg, säger Jonas Nordén.

Bättre arbetsmiljö

Den nya lyftutrustningen monterades efter semestern, två av svängkranarna samt lättlastanläggningen är i drift och de övriga svängkranarna skall tas i drift efter nyår. Väggsvingkranarna sitter en vid varje monteringsstation och lättlastanläggningen är till för att få in materiel till de olika stationerna.

– Nu har vi 10 monteringsstationer i produktionen, där varje montör gör hela montaget samt provning och kvalitetskontroll av skördeaggregatet vid sin station. Med lyftutrustningen har vi minskat antalet manuella tunga lyft och förbättrat arbetsmiljön och vi har också kunnat minska truckhanteringen i produktionen. Det har blivit ett klart bättre flöde, säger Martin Bredenfeldt och fortsätter:

– Vi är mycket nöjda med såväl produkterna som bemötandet från Dematek. Det har flutit på bra trots dagens skakiga omvärldsläge. En speciell eloge vill jag ge till dem som arbetar med leveranser då de jobbat proaktivt med att hela tiden informera oss om leveranstider och leveransförändringar. Detta har de skött med bravur!



Med lyftutrustningen har vi minskat antalet manuella tunga lyft och förbättrat arbetsmiljön och vi har också kunnat minska truckhanteringen i produktionen”



Med hjälp av KBK lättlastanläggningen transporterar man enkelt in materiel till montageplatserna.



Martin Bredenfeldt, SP Maskiner, visar upp ett av företagets skördeaggregat.

Ett lyft

för räddningshelikoptrarna på Säve Flygplats



Startberedskapen för Sjöfartsverket räddningshelikoptrar är 15 minuter från larm till att de ska vara klara att lyfta. För att snabbt kunna utföra eventuella reparationer på helikoptrarna har man, vid basen på Säve Flygplats i Göteborg, investerat i lyftutrustning från Dematek.

Sjöfartsverket har ansvar för att det finns räddningshelikoptrar för statlig sjö- och flygräddning. Helikoptrarna utgår från baser i Umeå, Norrtälje, Kristianstad, Visby och Göteborg. Vid basen på Säve Flygplats i Göteborg arbetar tre tekniker i beredskapshangaren med inspektion, service och reparationer på räddningshelikoptrarna.

Lyfta av skadat rotorblad

– Räddningshelikoptrarna är i beredskap 24 timmar om dygnet, året runt

och vårt jobb är att se till att de alltid kan lyfta direkt när det kommer in ett larm. Inom 15 minuter ska helikoptern vara utdragen ur hangaren och klar att lyfta, säger Mattias Olofsson, tekniker SMA Maintenance AB och fortsätter:

– I hangaren har vi plats för två helikoptrar, en i ett beredskapsspår och en i ett underhållsspår och vårt arbete består av att utföra dagliga inspektioner på helikoptrarna och mindre servicearbeten som kan utföras mellan uppdragen. Det löpande tyngre, planerade

underhållet på Sjöfartsverkets räddningshelikoptrar sköts i en underhållshangar som ligger strax intill beredskapshangaren. Vi behöver dock även hos oss ha tillgång till bra lyftutrustning då det kan vara fråga om att till exempel lyfta av ett skadat rotorblad eller lyfta ur en motor, för snabbt byte. Tidigare när vi behövde lyfta tungt gick vi över till underhållshangaren och lånade deras rullbara travers. Men det var ingen bra lösning i längden, för ibland när vi behövde den så var den redan upptagen. >>

En utmaning var att taket i lokalen lutade och det var trångt om plats för lyftutrustningen.



Pauli Pantsar, servicetekniker Dematek.

"Räddningshelikoptrarna är i beredskap 24 timmar om dygnet, året runt"

>> Begränsad takhöjd en utmaning

Castellum, som är fastighetsägare av beredskapshangaren, fick i uppdrag av Sjöfartsverket att ta in förslag och offert på en lämplig lösning.

– Först lät vi en byggkonstruktör göra belastningsberäkningar på takstolarna, i vilka det var tänkt att montera lyftutrustningen. Därefter tog vi in offerter och förslag från olika leverantörer av lyftutrustning, säger Fredrik Sörensen, teknisk förvaltare Castellum.

Valet blev Demateks lösning som bestod av Demag KBK lättlast traversanläggning, med en banlängd på 14,5 meter (maxlast på 800 kg) och en DC-Pro kättingtelfer.

– Den stora utmaningen med det här projektet var att taket i hangaren lutade och samtidigt som det krävdes en hög lyfthöjd för att kunna lyfta delar från helikoptrarna så var det begränsad takhöjd, där det var som mest lutning. Lösningen för att spara plats blev att vi levererade en tvåbalks-travers som är upphöjd gentemot banan samtidigt



“Vi behöver ha tillgång till bra lyftutrustning då det kan vara fråga om att lyfta av ett skadat rotorblad eller lyfta ur en motor”

som telfern är upphöjd gentemot traversen. Vi konstruerade även stålet som hänger ned från takstolarna, som kranbanan hänger i. Vi lyckades få till en platsbesparande konstruktion som innebar att det blev en maxhöjd mellan golv till lyftkrok på 5,895 meter, vilket var fullt tillräckligt, säger Samuel Maeder, säljare Dematek.

Lyftutrustningen monterades upp i somras av Demateks servicetekniker, däribland Pauli Pantsar.

– Monteringen gick bra även om det var lite knappt om tid. Vi fick sätta upp stålstosar i olika längder från takstolarna och skimsa så det blev rakt. Sen har vi även varit där efteråt, gjort finjusteringar och programmerat om den så att den motordrivna traversen går saktare och bromsar in snabbare, säger Pauli Pantsar.

– Vi är nöjda med att ha fått en fast travers i taket och är nu beredda att snabbt kunna göra de lyft och reparationer som krävs, avslutar Mattias Olofsson.



Mattias Olofsson, SMA Maintenance, testar att lyfta av ett rotorblad.



Ansvarsutbildning

Vilka lagar och regler ska man följa och vad innebär de? För att ha kontroll på vad som gäller väljer allt fler att genomgå Demateks ansvarsutbildning. Vi bad Per Dyrloid, utbildare på Dematek att berätta mer om utbildningen och varför man ska gå den.

Vilka befattningshavare bör genomgå ansvarsutbildningen...

– Alla på företaget med arbetsplatsansvar och personalansvar. Vår utbildning riktar sig mot bland annat vd:ar, platschefer, mellanchefer, arbetsledare, inköpare, HR, lagerpersonal och skyddsombud.

...och varför?

– Det är arbetsgivarens ansvar att tjänstemän och arbetsledare har de kunskaper som behövs och vet vad som måste iaktas för att säkerställa riskfri användning av utrustningen.



Per Dyrloid på Underhållsmässan i våras, där Dematek anordnade Ansvarsutbildning.



Per Dyrloid, utbildare på Dematek

Vad ingår?

– Vi har valt att dela in den här kursen i fyra kategorier; en mer allmän ansvarsutbildning, en med inriktning på lyft, en med inriktning truck och en med inriktning för arbete på hög höjd. För att körtillstånd ska kunna utfärdas måste den dokumenterade utbildningen omfatta gällande lagar och föreskrifter, användning och kontroll. Målet är att utföra riskbedömning, införskaffa lämpliga redskap, veta vilket underhåll och vilka kontroller som krävs samt utfärda körtillstånd.

– Vi tar bland annat upp arbetsgivarens ansvar, arbetstagarens ansvar och ansvar för inhyrd personal. Vidare går vi igenom en uppsjö av regler, från arbetsmiljölagen och aktuella AFS:ar till riskanalys, daglig tillsyn och kontroller, fortlöpande underhåll, systematiskt

arbetsmiljöarbete, standarder och normer. Vi tar även upp autentiska olyckor och tillbud. Under utbildningen tittar vi även på brottsbalken och vad som händer om man inte gör på ett visst sätt.

Hur lång tid tar utbildningen?

– Normalt tar den 8 timmar men vi kan även erbjuda en förkortad version på 4 timmar, via teams. Vi kan även företagsanpassa ansvarsutbildningen.

Vad får kursdeltagarna efter genomförd utbildning?

– Vid godkänt resultat på det teoretiska provet utfärdas ett kursintyg.

Var anmäler man sig?

– Antingen går man in på vår webbsida och gör en intresseanmälan eller så talar man med sin kontakt på Dematek.

PROFILEN

Ulrik Rydström Servicechef Dematek

Ålder: 51 år

Bor: Trångsund, men ursprungligen Kalmarit.

Familj: Fru och två barn, en son på 17 år och en dotter på 19 år.

Fritidsintressen: "Jag tycker om att röra på mig, gärna utomhus. Jag cyklar till jobbet några gånger i veckan och bland fritidsintressen kan nämnas att paddla kajak eller SUP, löpning, skidåkning utför och på längden, padel, långfärdsskridskor med mera. Tycker även om att jobba med huset och att göra något fysiskt ger mig den bästa avkopplingen på fritiden."



Hej Ulrik!

Hur länge har du arbetat på Dematek?

– Jag började här i april och kommer närmast från tjänsten som servicechef på Siemens Gamesa Renewable Energy (tillverkar och underhåller vindkraftverk) där jag var i nästan 10 år. Innan dess arbetade jag med affärsutveckling på Scania's underhållsbolag Dynamate i två år och före det var jag på olika Midroc-bolag i flera år. Genomgående så har jag varit verksam inom industri och byggentreprenad med underhåll. De senaste 25 åren har jag arbetat med ledarskap i olika befattningar.

"Vi kommer jobba hårt för att bygga teamet starkare över hela landet och ambitionen är att arbeta vidare på den delegering som finns inom Dematek"

Vad var utmaningen med att börja på denna tjänst?

– Framför allt var det ledarskapssituationen som lockade, vara med i det strategiska arbetet och driva förändringar. Dematek vilar på en stadig

grund, det är ett välskött bolag med bra produkter och ett gott renommé på marknaden. Samtidigt öppnar en ny ledningsgrupp på Dematek upp för nytänkande och en vilja till utveckling. Balansen mellan att vara del av ledningsgruppen och samtidigt jobba nära marknaden, sy ihop kundavtal och bygga organisationen attraherar mig och lockar förhoppningsvis fram det bästa ur mig!

Berätta lite om serviceorganisationen och dess styrkor

– Organisationen består av cirka 80 servicetekniker och sju servicegruppchefer, med bra geografisk täckning över Sverige. Gruppen besitter en hög teknisk kompetens och vi erbjuder service och underhåll för all typ av lyftutrustning, vilket är en stor fördel för våra kunder.

Vilka målsättningar har du?

– Vi kommer jobba hårt för att bygga teamet starkare över hela landet och ambitionen är att arbeta vidare på den delegering som finns inom

Dematek. Att nyttja mina kollegors vilja att ta eget ansvar och till stor del vara självstyrande och självgående.

– Rekrytering är ett prioriterat område. Det är tuff konkurrens på marknaden och servicetekniker är idag ett bristyrke. Vi måste arbeta för att investera i utbildning, utveckla och motivera våra medarbetare att stanna kvar samtidigt som vi ska attrahera flera personer att vilja börja jobba hos oss.

– Målet är att öka såväl omsättning som lönsamhet och få en stabil utveckling över tid. Här gäller bland annat att bli bättre på att samordna oss och ta vara på synergier mellan säljare och tekniker och få alla att springa åt samma håll med en tydlig målsättning. Det finns bland annat en stor potential att kunna göra mer affärer med våra befintliga kunder, till exempel vad gäller utbildningar, konditionsanalyser med mera. Jag ser stora möjligheter till en god vidareutveckling av vårt erbjudande inom service och underhåll.

Plogging på Filippinerna = Plocka skräp och jogga, det var inte så turister brukade bete sig...



Är du säker på att din kran är säker?

När en kran uppnått sin konstruktiva livslängd, ifall en återkommande inspektion uppvisar tydliga försämringar av kranens tillstånd eller vid ökning i antalet rapporterade fel så ska man genomföra en konditionsanalys för att säkerställa att kranen är säker att använda.



JUST NU GRATIS RÅDGIVNING

Det är inte alltid enkelt att avgöra när det är dags för en konditionsanalys. Är du osäker så prata med oss. Vi erbjuder just nu **gratis** rådgivning kring **konditionsanalyser**.



Följ QR-länken och anmäl ditt intresse så tar vi kontakt med dig för att boka in en tid.

TRYGGA LYFT SEDAN 1919

Dematek är Sveriges ledande företag inom lyftanordningar och lyftredskap för svensk industri. Vi har erbjudit lösningar för Trygga Lyft sedan 1919.

Vi konstruerar, säljer, monterar och utför underhåll på traverser, svängkranar, telfrar, lyftbord och många andra produkter.

Vi är generalagenter för kvalitetsledande Demag Cranes & Components och är dessutom återförsäljare för flertalet andra varumärken. Vi har Sveriges tyngsta serviceorganisation inom lyfteknik och servar alla fabriker. Varje år utför vi löpande underhåll på fler än 30 000 objekt, hos mer än 1 000 kunder, fördelade på 350 orter över hela landet.



Läs mer på dematek.se